

Como tornar os benefícios tributáveis dos colaboradores menos onerosos.

Um guia simples para o RH.

SAP Concur





Por que os benefícios estão aparecendo nos relatórios de despesas?

As vantagens que você oferece aos colaboradores estão sempre mudando, mas, nos últimos anos, um volume cada vez maior desses benefícios começaram a aparecer nos relatórios de despesas e a acarretar desafios operacionais e regulatórios para líderes de RH como você. Por quê?

A ascensão da realidade do trabalho remoto (híbrida ou em tempo integral) resultou em uma série de novos benefícios para os colaboradores, como, por exemplo, provedores de internet residencial ou equipamentos de home office.

Em um mercado de trabalho cada vez mais acirrado, as empresas adicionam vantagens, como associações a clubes e programas de fidelidade de viagens, para atrair e reter os melhores talentos.

Em qualquer cenário, esses benefícios são tributáveis, daí o termo benefícios tributáveis dos colaboradores (taxable employee benefits, TEBs). E cabe a você rastreá-los.

Os TEBs, como bônus, são gerenciados por meio de sistemas de RH e processos de folha de pagamento comprovados, mas essas versões novas e emergentes geralmente são cobradas dos cartões de crédito dos colaboradores. Então, eles são incluídos nos relatórios de despesas e acabam no seu colo.

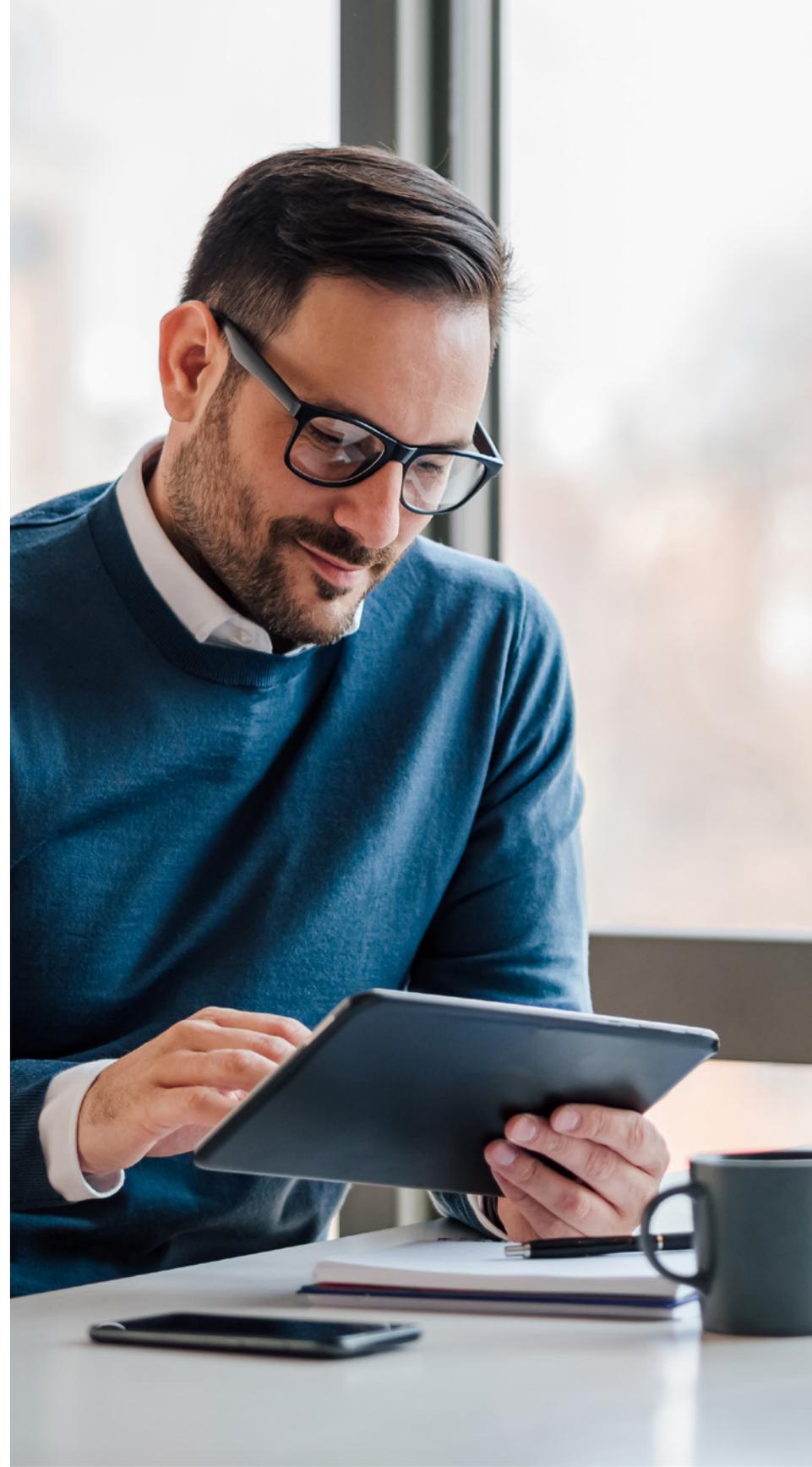
O rastreamento manual dos TEBs leva muito tempo.

Para rastrear cada TEB e garantir que ele esteja sendo tributado adequadamente, é preciso desempenhar muitas etapas. Você não tem tempo para garantir que seu processo e o valor que está tributando estejam em conformidade com as regulamentações em constante mudança.

E você certamente não tem os recursos para fazer tudo à mão.

Muitas vezes, esse trabalho é realizado analisando-se as aprovações dos relatórios de despesas e verificando-se as listas manuais de quem recebe qual benefício. E, para piorar, os TEBs são extremamente complexos: a quantidade e o tipo de benefício, dependendo do país, do estado ou da região, podem determinar o que se qualifica como um benefício tributável. Portanto, para se manterem atualizadas, as equipes de RH precisam pesquisar tabelas e requisitos fiscais de forma praticamente ininterrupta.

Você quer que sua equipe de RH sobrecarregada perca tempo com essas tarefas manuais? Ou preferiria que a tecnologia inteligente fizesse isso por você?



Uma maneira mais simples e inteligente de proteger a conformidade e a capacidade.

Com a solução certa de gestão de despesas, você não precisa fazer a análise e a busca. E também não precisa ser um especialista nas cobranças de cada TEB em todos os mercados do planeta.

Você simplesmente conta com a inteligência artificial (IA) para identificar automaticamente os benefícios tributáveis dos colaboradores entre os encargos dos relatórios de despesas, enquanto cria uma trilha de auditoria clara.

Em última análise, você se concentra na conformidade, em vez de compilar informações. E, como resultado, obtém a percepção necessária para relatar seus impostos de forma precisa e adequada aos departamentos financeiro e de folha de pagamento.

Então, qual solução de gestão de despesas é a ideal para você?



A SAP Concur lida com todas as tarefas de benefícios tributáveis dos colaboradores.

Quando sua empresa gerencia despesas na plataforma SAP Concur, você está pronto para enfrentar as complexidades relacionadas aos TEBs. Sendo assim, ao cooperar com seu colega do departamento financeiro que administra seu sistema de despesas, você pode se antecipar às mudanças nos benefícios e nas regulamentações de maneira descomplicada – automaticamente.

Comece com dados de relatórios de despesas precisos e oportunos.

A SAP Concur torna o processo de geração de relatórios de despesas bastante simples para suas equipes. Como resultado, os colaboradores praticamente não precisam desempenhar quaisquer ações e você obtém todos os dados de que precisa.

- Os dados dos cartões corporativos são transferidos para os relatórios de despesas, fazendo com que os lançamentos sejam automaticamente adicionados, discriminados e categorizados sem que os colaboradores realizem qualquer trabalho manual.
- Os custos de viagem seguem o mesmo processo, com cobranças de hotéis, companhias aéreas e outros fornecedores também sendo transferidas diretamente para os relatórios de despesas.

Embora nem todas essas cobranças sejam TEBs, muitas delas serão. Portanto, qualquer atraso ou imprecisão nos envios dos relatórios de despesas acarreta pontos cegos de dados potencialmente perigosos. E se você não obtiver esses relatórios de despesas no prazo, como pode ter certeza de que seu passivo de TEB está coberto?

Tire proveito de processos de ponta a ponta totalmente digitais que sinalizam os TEBs para você.

As [soluções Concur Benefits Assurance by Blue dot](#) enfrentam bravamente o desafio imposto pelos TEBs ao dar conta de todo o processo, desde a leitura e a interpretação de dados de relatórios de despesas processados até a categorização precisa de gastos e a sinalização de possíveis TEBs.

Elas foram criadas a partir de um mecanismo de regras orientado por requisitos regulatórios globais, bem como pelos requisitos que você tenha estabelecido para sua própria organização. Há opções previamente desenvolvidas com base em práticas recomendadas à sua escolha, assegurando que a conformidade estará garantida.

E, para realizar tudo isso, utiliza taxas dinâmicas e continuamente atualizadas. Porque quando as coisas mudam, você precisa que suas ferramentas acompanhem a mudança.

Obtenha uma solução composta por duas partes visando à conformidade eficiente e precisa em relação aos TEBs.

Com as [soluções Concur Benefits Assurance by Blue dot](#), você obtém um painel simples e claro para que possa enxergar exatamente quais TEBs precisam ser contabilizados, além de:

- classificar os dados dos TEBs por país, intervalo de datas e tipo de regras ou despesas;
- identificar facilmente o que é tributável, o que é isento e o que precisa de análise complementar;
- ver resumos de cada cobrança, incluindo as regras que norteiam cada item sinalizado, o valor tributável e o número do colaborador, o tipo de despesa e o fornecedor relacionados.

Você também receberá um arquivo mensal dos TEBs organizado e categorizado corretamente para que esteja pronto para conciliar com a folha de pagamento.





Conte com nosso apoio para aliviar sua carga de trabalho.

Honestamente, não há uma equipe de RH que não esteja precisando de recursos ou tendo dificuldade para concluir uma lista de afazeres em constante crescimento. Adicione uma lista crescente e em evolução de benefícios tributáveis dos colaboradores, além dos riscos de conformidade inerentes, e a carga de trabalho simplesmente se torna insuportável.

Mas, com a SAP Concur, você obtém tecnologia inteligente que elimina a complexidade dos TEBs ao dar conta de todo o processo. Você também tem acesso a uma nova maneira de trabalhar que elimina a pressão regulatória exercida sobre sua equipe de RH e fortalece a conformidade em toda a empresa.

Reserve alguns instantes para [saber mais](#).